

IES SYNERGY - Notre politique qualité, santé et sécurité

IES Synergy a pour objectif l'évaluation et l'amélioration continue de ses performances en matière de qualité, de santé, de sécurité et d'environnement.

Notre société est engagée dans une démarche Qualité avec certification depuis 1994. En tant que dirigeant, il m'appartient d'établir les orientations de la société, afin de créer et maintenir un environnement optimal dans lequel nos collaborateurs peuvent pleinement s'impliquer dans la réalisation de leurs activités, tout en prenant en compte l'ensemble de nos parties prenantes. La société est engagée dans une démarche RSE depuis 2018 et fait l'objet d'une politique RSE.

Nos processus sont pilotés et managés selon 3 notions primordiales : le **respect de la qualité**, des **coûts** et des **délais**. Nous considérons que la santé et la sécurité de l'ensemble de nos parties prenantes ainsi que le respect de l'environnement et les valeurs éthiques sont une composante majeure de notre performance.

Ainsi, en tant que Président Directeur Général d'IES Synergy, je m'engage au respect des points suivants :

1. Etablir la finalité et les orientations de la société.

2. Décliner les axes stratégiques de l'entreprise en objectifs qualité annuels atteignables et mesurables.

3. Répondre aux exigences de production et de qualité requis pour le marché de l'automobile.

4. Respecter les processus établis, améliorer en continu le savoir-faire, l'adapter et anticiper les changements.

5. Créer et maintenir un environnement de travail optimal pour chaque collaborateur/collaboratrice.

6. Evaluer les risques et assurer leur prévention par des sensibilisations régulières et des formations adaptées.

7. Mettre en œuvre les actions préventives et/ou correctrices appropriées, afin de diminuer au maximum les accidents du travail et les maladies professionnelles.

8. Se tenir régulièrement informé de la réglementation, des évolutions normatives et autres exigences externes applicables en matière de QSS et de satisfaire aux exigences.

9. Limiter notre impact environnemental : améliorer la gestion de nos déchets et diminuer nos consommations en eau et en électricité.

10. Allouer les moyens et ressources nécessaires pour mettre en œuvre cette politique, en favorisant l'épanouissement professionnel (conciliation entre performance au travail et bien-être des salariés).

11. Animer et faire vivre les politiques QSS et RSE.

12. S'engager à travailler en collaboration avec les représentants du personnel (CSE-SSCT).

Chaque salarié d'IES, par son professionnalisme, est un acteur essentiel de cette politique. Je vous invite donc à y adhérer pleinement, pour porter l'entreprise dans une démarche de progrès et de performance.

Date : 20/03/2023

Jean-Michel Cornille, Président Directeur Général

